

HOTĂRÂREA nr.
din _____ 2022

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Hălmagiu, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Hălmagiu, începând cu 01.10.2022.

Consiliul local al comunei Hălmagiu,

Având în vedere:

- Referat de aprobare a primarului comunei Hălmagiu nr. 4612 din 22.09.2022;
- Referatul compartimentului resurse umane din cadrul primăriei nr. 4611 din 22.09.2022;
- prevederile art.11 și art.38 din Legea nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- prevederile art.129, alin.(2), lit.a), (3), lit.c) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ;
- prevederile HG 937/2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țara garantat în plată;
- avizul _____ al comisiei nr. I pentru activități economico-financiare, amenajarea teritoriului și urbanism agricultură, muncă și protecție socială,

În conformitate cu prevederile art.136 alin. (1) si art. 196 alin. (1) lit.a) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Începând cu 01.10.2022 se stabilesc salariile de baza și coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcțiile publice și a personalului contractual, din aparatul de specialitate al primarului și din serviciile din subordinea Consiliului Local Hălmagiu, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Începând cu 01.10.2022 se stabilesc salariile de baza și coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcțiile publice și a personalului contractual, din aparatul de specialitate al primarului și din serviciile din subordinea Consiliului Local Hălmagiu, care intră sub incidența prevederilor art.11 din Legea nr.153/28.06.2017, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în anexă, se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

Art.4. Salariile de bază pentru funcțiile specific altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statul de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local Hălmagiu, sunt cele prevăzute în anexele la Legea nr.153/28.06.2017 și se acordă potrivit prevederilor art.38 din legea menționată.

Art.5. Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din primăria comunei Hălmagiu și din serviciile din subordinea Consiliului Local Hălmagiu se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor, proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

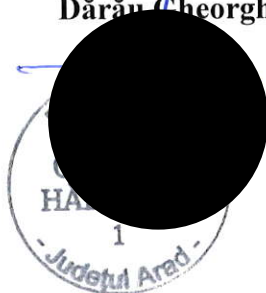
Art.6. Ordonatorul de credite stabilește salariile lunare ale personalului din subordonare, cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri, în condițiile legii.

Art.7. Orice alte prevederi contrare prevederilor prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea începând cu data de 01.10.2022.

Art.8. Prezenta hotărâre se duce la îndeplinire de către primarul comunei Hălmagiu, prin Compartimentul Resurse Umane și Compartimentul Financiar Contabil din cadrul Primăriei comunei Hălmagiu și se comunică către:

- Instituția Prefectului - județul Arad, Serviciul Juridic și Contencios Administrativ
- Compartimentul Controlul Legalității Actelor și Contencios,
 - Primarului comunei Hălmagiu,
 - Compartimentul resurse umane și compartimentul financiar contabil din cadrul primăriei,
 - Afisare la sediul primariei si pe site-ul primariei, www.primariahalmagiu.ro.

Inițiator
PRIMAR
Dăruș Cheorghe



REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Hălmagiu

Prin proiectul de hotarare ce are la baza prezenta expunere de motive se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Hălmagiu, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație“, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a Consiliului local, autoritate obligată să asigure comunității pe care o reprezintă, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitate sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit.c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Arad.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum : cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

Precizam ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie, respectiv al secretarului unității administrativ-teritoriale, nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Hălmagiu, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 28 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Hălmagiu s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin

înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speta coeficientul 3, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte, studii și gradații.

Fiecărei funcții existentă în instituție și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

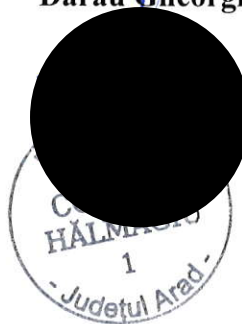
Precizăm că anexa la hotărâre are o rubrică în care, la anumite funcții, sunt prevăzute în salariul de baza și majorările salariale, prevăzute de legea cadru ori legi speciale, ca fiind incluse în salariul de bază, acestea fiind în număr de două, respectiv 10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017.

La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II lit. A pct. IV din anexa VIII la Legea nr. 153/2017 precum și actele normative cu caracter specific, aplicabile fiecărui domeniu de activitate în parte.

Fata de toate cele mentionate mai sus propun a dezbate si aproba proiectul de hotarare in forma prezentata avand in vedere intrarea in vigoare a HG 937/2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata urmând ca dupa adoptarea hotararii de consiliu local, in termenul legal, sa se poata emite si sa intre in vigoare dispozitiile de reincadrare a personalului din aparatul de specialitate a primarului comunei Halmagiu astfel încât să se poată efectua plata salariilor pentru luna octombrie 2022 .

PRIMAR,

Dărau Gheorghe



Raport de specialitate

privind propunerea de inițiere a unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Halmagiu și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al comunei Halmagiu

În baza dispozițiilor art. 11, alin.1 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale Administrație din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Având în vedere:

- prevederile HG 937/2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata:

Propun:

Primarului comunei Halmagiu, spre aprobare, inițierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile din subordinea Consiliului Local Halmagiu ca urmare a modificărilor legislative în domeniu începând cu 01.10.2022.

Proiectul de hotărâre are în vedere:

- stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției în vederea promovării performanței individuale
- respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare și principiul publicității
- stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:
 - cunoștințe și experiență
 - complexitate, creativitate și diversitate a activităților
 - judecata și impactul deciziilor
 - responsabilitate, coordonare și supraveghere
 - dialog social și comunicare
 - condiții de muncă
 - incompatibilități și regimuri speciale
- diferențierea salariilor de bază pe funcții, grade/trepte și gradații, conform legii
- salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor proiectului de hotărâre, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile

aprobate de la bugetul local pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite instituției

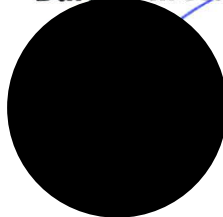
Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din primăria comunei Halmagiu și din serviciile din subordinea Consiliului Local Halmagiu se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

Salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al primarului comunei Halmagiu și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local Halmagiu se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa, la proiectul de hotărâre, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare adică 2080 lei iar pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, acesta va fi de 2350 lei, începând cu luna Octombrie 2022.

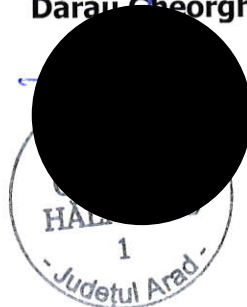
Salariile de bază pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Halmagiu și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local Halmagiu se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexă la proiectul de hotărâre, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare adică 2080 lei iar pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, acesta va fi de 2350 lei, începând cu luna octombrie 2022.

Compartiment resurse umane

Dărău Mircea



**APROBAT,
PRIMAR,
Dărău Georghe**



2.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	S	2,13	5.005,50	5.380,91	5.649,96	5.932,46	6.080,77	6.232,79
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional principal	S	2,13	5.005,50	5.380,91	5.649,96	5.932,46	6.080,77	6.232,79
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional asistent	S	2,00	4.700,00	5.052,50	5.305,13	5.570,38	5.709,64	5.852,38
3.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional debutant	S	1,85	4.347,50	4.673,56	4.907,24	5.152,60	5.281,42	5.413,45
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	1,85	4.347,50	4.673,56	4.907,24	5.152,60	5.281,42	5.413,45
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Referent de specialitate grad profesional principal	SSD	1,80	4.230,00	4.547,25	4.774,61	5.013,34	5.138,68	5.267,14
4.	Referent de specialitate grad profesional asistent	SSD	1,75	4.112,50	4.420,94	4.641,98	4.874,08	4.995,94	5.120,83
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Referent de specialitate grad profesional debutant	SSD	1,70	3.995,00	4.294,63	4.509,36	4.734,82	4.853,19	4.974,52
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Referent grad profesional superior	M	1,60	3.568,00	3.835,60	4.027,38	4.228,75	4.334,47	4.442,83
4.	Referent grad profesional principal	M	1,55	3.224,00	3.465,80	3.639,09	3.821,04	3.916,57	4.014,48
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Referent grad profesional asistent	M	1,45	3.016,00	3.242,20	3.404,31	3.574,53	3.663,89	3.755,49
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Referent grad profesional debutant	M	1,40	2.912,00	3.130,40	3.286,92	3.451,27	3.537,55	3.625,99

Nota
:

persoana care beneficiaza de controlul financiar preventiv va avea coeficientul marit cu cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respectiv coeficientul 3.00;

Functii de executie- personal contractual

Valoare coeficient = 2080 M+G si 2350 SSD + S

Nr. crt	Funcția	Coeficient	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
			Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1.	Auditor grad I A	2,10	4.935,00	5.305,13	5.570,38	5.848,90	5.995,12	6.145,00
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Auditor grad I	S	2,00	4.700,00	5.052,50	5.305,13	5.570,38	5.709,64	5.852,38
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Auditor grad II	S	1,95	4.582,50	4.926,19	5.172,50	5.431,12	5.566,90	5.706,07
2. Consilier, consilier juridic , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, architect, referent de specialitate, inspector, casier grad I A	S	1,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			4.465,00	4.799,88	5.039,87	5.291,86	5.424,16	5.559,76
Consilier, consilier juridic , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, architect, referent de specialitate, inspector, casier grad I	S	1,60	3.760,00	4.042,00	4.244,10	4.456,31	4.567,71	4.681,91
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Consilier, consilier juridic , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, architect, referent de specialitate, inspector, casier grad II	S	1,50	3.525,00	3.789,38	3.978,84	4.177,79	4.282,23	4.389,29
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Consilier, consilier juridic , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, architect, referent de specialitate, inspector, casier -grad debutant	S	1,40	3.290,00	3.536,75	3.713,59	3.899,27	3.996,75	4.096,67
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3. Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector, referent, subinginer, archivist grad I A	SSD	1,35	3.172,50	3.410,44	3.580,96	3.760,01	3.854,01	3.950,36
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector, referent, subinginer, archivist grad I	SSD	1,30	3.055,00	3.284,13	3.448,33	3.620,75	3.711,27	3.804,05
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector, referent, subinginer, archivist grad II	SSD	1,25	2.937,50	3.157,81	3.315,70	3.481,49	3.568,53	3.657,74
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, grad debutant	SSD	1,20	2.820,00	3.031,50	3.183,08	3.342,23	3.425,78	3.511,43
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Referent, inspector, arhivar, referent casier I A	M	1,24	2.579,20	2.772,64	2.911,27	3.056,84	3.133,26	3.211,59
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	1,21	2.516,80	2.705,56	2.840,84	2.982,88	3.057,45	3.133,89
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	1,19	2.475,20	2.660,84	2.793,88	2.933,58	3.006,92	3.082,09
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant	M	1,17	2.433,60	2.616,12	2.746,93	2.884,27	2.956,38	3.030,29
5.	Agent agricol grad I	M	1,20	2.496,00	2.683,20	2.817,36	2.958,23	3.032,18	3.107,99
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Agent agricol grad II	M	1,05	2.184,00	2.347,80	2.465,19	2.588,45	2.653,16	2.719,49
		G		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Agent agricol grad debutant	M	1,02	2.121,60	2.280,72	2.394,76	2.514,49	2.577,36	2.641,79

