

## REFERAT

privind propunerea de inițiere a unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Halmagiu și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al comunei Halmagiu

În baza dispozițiilor art.11, alin.1 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale Administrație din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

### **Propun:**

Primarului comunei Halmagiu, spre aprobare, inițierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile din subordinea Consiliului Local Halmagiu.

Proiectul de hotărâre are în vedere:

- stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției în vederea promovării performanței individuale
- respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare și principiul publicității
- stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:
  - cunoștințe și experiență
  - complexitate, creativitate și diversitate a activităților
  - judecata și impactul deciziilor
  - responsabilitate, coordonare și supraveghere
  - dialog social și comunicare
  - condiții de muncă
  - incompatibilități și regimuri speciale
- diferențierea salariilor de bază pe funcții, grade/trepte și gradații, conform legii
- salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor proiectului de hotărâre, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite instituției

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din primăria comunei Halmagiu și din serviciile din subordinea Consiliului Local Halmagiu se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

Salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al primarului comunei Halmagiu și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local Halmagiu se determină prin

Înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa, la proiectul de hotărâre, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

Salariile de bază pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Halmagiu și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local Halmagiu se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexă la proiectul de hotărâre, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

**Compartiment resurse umane  
Darau Mircea**



**APROBAT,  
PRIMAR,  
ADRIAN ȚOCA**



### EXPUNERE DE MOTIVE

#### la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Hălmagiu

Prin proiectul de hotarare ce are la baza prezenta expunere de motive se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Hălmagiu, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație“, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a Consiliului local, autoritate obligată să asigure comunității pe care o reprezintă, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care, totodata, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit.c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Arad.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Asa cum rezultă din procesul verbal înregistrat la Primaria comunei Hălmagiu sub nr. 3622 din 17 .07.2017 , au fost consultați cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul de credite, reprezentanții salariaților, lider sindical si toti salariatii.

Este de mentionat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, asa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, mentionat mai sus.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la pricipiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului platit din fonduri publice, dar și tinandu-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ mentionat, precum : cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 13 alin. (1) și ale anexei din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, în cazul nostru secretar al unitatii administrativ-teritoriale.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 14 din Legea nr. 188/1999, unde se prevede că sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: Consilier, inspector, referent. Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică

generală de referent de sp. si sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent.

Totodată, a fost avut în vedere art. 15 din statutul functionarilor publici, astfel că funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent și debutant. Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, avându-se în vedere ca diferența între veniturile salariale dintre două grade să nu fie foarte mari, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizam ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie, respectiv al secretarului unității administrativ-teritoriale, nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Hălmagiu, care este în cuantum de 4350 lei/lună, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 28 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Hălmagiu s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speta coeficientul 3, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1450 lei, rezultand cuantumul indemnizatiei lunare de 4350 lei.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte, studii și gradații.

Fiecărei funcții existentă în instituție și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

Precizăm că anexa la hotarâre are o rubrică în care, la anumite funcții, sunt prevăzute în salariul de baza și majorările salariale, prevăzute de legea cadru ori legi speciale, ca fiind incluse în salariul de bază, acestea fiind în număr de două, respectiv 10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, unde se prevede că personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II lit. A pct. IV din anexa VIII la Legea nr. 153/2017 precum și actele normative cu caracter specific, aplicabile fiecărui domeniu de activitate în parte.

Fata de toate cele mentionate mai sus propun a dezbate si aproba proiectul de hotarare in forma prezentata.

**PRIMAR,**

**Țoca Adrian**

